

# 工会信息

〔2020〕第十九期

广州市总工会办公室  
(穗办准印证第 089 号)

2020 年 7 月 6 日

## 荔湾区总工会“五个一”扎实做好 稳就业保就业工作

为扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，荔湾区总工会结合主责主业，从政策扶持、法律支撑、用工保障、职工帮扶等方面打出暖企稳企“组合拳”，精准落实区委和上级工会稳就业保就业各项举措，为全面推动企业复工复产贡献工会力量。

一是开展好一项专题调研。组织全区各街道总工会、下属行业工联合会深入茶叶、服装、鞋业、餐饮、珠宝玉石等 5 大行业 41 专业市场及 102 个典型性企业开展调研，通过实地走访、问卷调研、深度访谈等方式，全面摸查荔湾住宿餐饮和零售批发业的用工情况、存在困难、职工队伍稳定情况、企业及工会在疫情防控期间的应对措施等，形成《荔湾区关于住宿餐饮和零售批发

业稳就业和保就业调研报告》，为区委和工会进一步做好疫情防控和稳就业保就业各项决策部署提供科学有力的数据支撑。

二是开设一个就业招聘专栏。联合人社等部门，加大推行不见面就业服务的力度，开设“荔湾工会”微信公众号就业招聘专栏，进一步征集企业用工需求，做好岗位征集、发布工作，帮助复工企业解决短期用工紧缺问题。截止目前，公众号就业招聘栏目发布 8 期共提供 2143 个就业岗位，有效架起了区内企业用工和职工就业的桥梁。

三是组建一支送服务上门的工会干部队伍。建立由行业工会主席、工会组织员、街道工会干部包片联系重点用工企业制度。发挥工会组织优势，实地指导企业加强疫情防控，服务企业生产经营，加强省、市、区关于稳就业保就业政策和工会经费补助政策宣传。帮助 107 家小微企业办理工会经费全额返还手续，最大程度为企业松绑减负。

四是建立一套劳动关系预警—预判—调处工作机制。引导职工通过粤工惠 APP、工人在线、12351 职工热线平台及荔湾区困难帮扶中心综合性窗口等解决劳动用工疑难法律问题。进一步发挥集体协商机制作用，对受疫情影响导致企业生产经营困难的，指导企业工会、职工代表与企业协商，采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位。充分发挥工会法律顾问团队、“区劳动人事争议三方联合调解中心”“劳动争议诉调对接工作室”

作用，维护好职工劳动用工、薪酬待遇、法定假期等合法权益，确保职工队伍稳定。疫情期间，为职工提供法律咨询 414 人(次)，收集、处理各类劳资纠纷事件 126 宗(省市劳资纠纷舆情 13 宗)，涉及人数 351 人，金额约 313.3 万元。劳动争议诉调对接工作室、三方联调中心共受理案件 58 宗，成功调解 40 宗，挽回经济损失 22.18 万元。

五是打好一张服务职工的温情牌。积极落实职工“求学圆梦行动”学历技能提升工作，帮助因疫情影响需要转岗的职工提升学历技能。做好常态化帮扶的同时，进一步对低收入职工群体受疫情影响情况进行摸排，及时将返贫返困职工家庭纳入帮扶范围，加大对城市困难职工帮扶力度。组织、指导企业工会开展“爸妈@我”“厨神争霸赛”“吉尼斯挑战赛”“云朗诵”等线上文体活动 40 余场，丰富职工精神文化生活，帮助企业“用情留人”。

(荔湾区总工会 柳莎)

---

报：市委罗冀京同志，市政府黎明同志，省总工会陈伟东同志，  
市委办公厅，市政府办公厅，省总工会办公室。

---

发：各区总工会，各产业、直属单位工会，市总工会机关各部门、  
直属各企事业单位。

---

责任编辑：黄升 E-mail: ghdy@gz.gov.cn 电话：83188030